



AANVRAAG VRIJSTELLING VAN GEREGELD SCHOOLBEZOEK

artikel 11 onder f of artikel 11 onder g, van de Leerplichtwet 1969

Dit formulier dient door de aanvrager te worden ingevuld.

Aan de directeur van : te

1 Gegevens van de aanvrager : ouder(s)/verzorger(s)

Voorletter(s) en achternaam :

Adres :

Telefoon (privé of werk) :

Postcode en plaats

2 Gegevens van de leerling(en)

Voorna(a)m(en) en achternaam :

Geboortedatum :

groep/leerjaar :

Voorna(a)m(en) en achternaam :

Geboortedatum :

groep/leerjaar :

3 Gegevens van de gevraagde vrijstelling (zonodig op een bijlage verder toelichten)

periode : van t/m :

reden :

4 Gegevens van de kinderen die een andere school bezoeken

Voorna(a)m(en) en achternaam :

Geboortedatum :

Naam school :

te

Voorna(a)m(en) en achternaam :

Geboortedatum :

Naam school :

te

5 Ondertekening

datum:

handtekening:

Inleveren

Ingevulde formulieren moet u zo mogelijk acht weken van tevoren indienen bij de directeur van de school.

Bij te voegen stukken

Indien de aanvraag wordt ingediend op grond van artikel 11 onder f, dient een gewaarmerkte (niet voorgedrukte) werkgeversverklaring te worden overgelegd.

Informatie

Als u nog vragen heeft, kunt u zich richten tot de leerplichtambtenaar van uw gemeente.

Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties

1 Vakantieverlof

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal acht weken van tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Verlof indien:

- Wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan; (een werkgeversverklaring wordt overgelegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties mogelijk is).

Vakantieverlof mag, binnen deze voorwaarden:

- Eénmaal per schooljaar worden verleend;
- Niet langer duren dan tien schooldagen;
- Niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

2 Andere gewichtige omstandigheden: tien schooldagen per schooljaar of minder

Een verzoek om extra verlof in geval van andere gewichtige omstandigheden voor tien schooldagen per schooljaar of minder dient vooraf of uiterlijk binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Opmerking: 'andere' gewichtige omstandigheden betekent dat het gaat om omstandigheden die niet onder artikel 11 onder a t/m f vallen.

Hiervoor gelden de volgende richtlijnen:

- Voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de uren kan geschieden;
- Voor verhuizing voor ten hoogste één dag;
- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m de vierde graad voor een of ten hoogste twee dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van belanghebbende;
- Bij ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten t/m vierde graad, duur in overleg met de directeur van de school;
- Bij bevalling van de moeder, verzorgster, voogdes, duur in overleg met de directeur van de school;
- Bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad voor ten hoogste vier dagen; van bloed- of aanverwanten in de tweede graad voor ten hoogste twee dagen; van bloed- of aanverwanten in de derde of vierde graad voor ten hoogste één dag;
- Bij 25-, 40-, en 50-jarig ambtsjubileum en 12 ¹/₂-, 25-, 40-,50- en 60-jarig huwelijksjubileum van bloed- of aanverwanten t/m de vierde graad voor één dag;
- Voor andere calamiteiten en naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.

3 Gewichtige omstandigheden: meer dan tien schooldagen per schooljaar

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van artikel 14, lid 3 van de Leerplichtwet 1969 voor meer dan tien schooldagen per schooljaar dient minimaal zes weken van tevoren, via de directeur van de school, aan de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling te worden voorgelegd.

Verlof kan bijvoorbeeld voor verlening in aanmerking komen indien:

De ouders van de leerling een verklaring van een arts of een maatschappelijk werk(st)er kunnen overleggen waaruit blijkt dat een verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale indicatie betreffende een van de gezinsleden.